



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 213]

नई दिल्ली, सोमवार, मई 14, 2012/वैशाख 24, 1934

No. 213]

NEW DELHI, MONDAY, MAY 14, 2012/VAISAKHA 24, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 मई, 2012

सा.का.नि. 358(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल, (इंजीनियरी अधिकारी) भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल में इंजीनियरी अधिकारियों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, (इंजीनियरी अधिकारी) भर्ती नियम, 2012 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना** :— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान** :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि** :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **नियुक्ति** :— ऐसे अधिकारियों के संबंध में ही, जिन्होंने इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में अंतर्विष्ट अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, श्रेणी (श्रेणियों) में नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।
6. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता** :— (1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी-I, में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) शेष-1 से निम्नलिखित परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:—

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अर्थात् :-

एस - मनोवैज्ञानिक

एच - श्रवण शक्ति

ए - उपांग (अपैन्डेजेस)

पी - शारीरिक क्षमता

ई - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक (1) से (5) द्वारा सूचित कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :-

(1) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों और आँखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(3) "एस" कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्यों भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(4) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. अन्य देशीय की अपात्रता:— कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित रूप में संज्ञापित केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्ति या नियोजित नहीं किया जाएगा:

परन्तु यह कि इन नियमों में की कोई बात नेपाल या भूटान के विषय में इन नियमों के अधीन नियुक्ति, उसके नामांकन या नियोजन को विवर्जित करेगी।

8. सेवा की अन्य शर्तें :- इस कांडर में नियुक्त किए गए व्यक्ति, सेवा की ऐसी अन्य शर्तों की बाबत जो इन नियमों में विनिर्दिष्ट रूप से उपबन्धित नहीं हैं, समय-समय पर यथा संशोधित सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 के अध्याधीन होंगे और अन्य विभागों से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों को, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त होते ही, उस योद्धक पद के लिए, जिस पर उन्हें नियुक्त किया जाता है, विहित वर्दी पहननी होगी और छह सप्ताह का बुनियादी प्रशिक्षण पूरा करना होगा।

9. अधिवर्षिता :- इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई कार्मिक उस मास के जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित किए अनुसार सेवा निवृत्त होगा:

परन्तु वह व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवा निवृत्ति की आयु के परे सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।

10.. निरर्हताएं :- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

11. **शिथिल करने की शक्ति :-** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

12. **व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1.कमांडेंट (संकर्म)	03* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 4 (37,400-67,000 रु0) + ग्रेड वेतन 8700 रु0

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति:— भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	33-1/3% प्रोन्नति द्वारा 66-2/3% प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

1. प्रोन्नति :— वेतनबैंड-3 के वेतनमान (15600-39100 ₹0) + ग्रेड वेतन 7600 ₹0 में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेकेण्ड-इन-कमान (संकर्म) जिन्होंने सेकेण्ड-इन-कमान (संकर्म) के रूप में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में न्यूनतम पंद्रह वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण 1:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

11. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 ₹0) + ग्रेड वेतन 7600 ₹0 में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में न्यूनतम पंद्रह वर्ष सेवा की हो ; और

(ii) जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो ; और

(iii) जिनके पास सिविल संकर्म के निष्पादन का पंद्रह वर्ष का अनुभव हो ।

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 7600 रु० या समतुल्य में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ii) जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो ; और

(iii) जिनके पास सिविल संकर्म के निष्पादन का पंद्रह वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 — प्रोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है ।
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य
3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)	— सदस्य
4. उप महानिरीक्षक(कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
2. सेकण्ड-इन-कमान (सकर्म)	03* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय, (याधक)	वेतन बैंड 3 (15,600-39,100 रु०) + ग्रेड वेतन 7600 रु०

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)

I. प्रोन्नति :-

वेतनबैंड-3 के वेतनमान (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 6600 रु० में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप कमांडेंट (सकर्म) जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में न्यूनतम दस वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, शिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 6600 रु० में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में न्यूनतम दस वर्ष सेवा की हो ; और

(ii) जिसके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो ; और

(iii) जिनके पास सिविल संकर्म के निष्पादन का दस वर्ष का अनुभव हो ।

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600-39100 ₹0) + ग्रेड वेतन 6600 ₹0 में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा हो ; और

(ii) जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो ; और

(iii) जिनके पास सिविल संकर्म के निष्पादन का दस वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 -पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
3.उप कमांडेंट (संकर्म)	14* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 3 (15,600—39,100 रु0) + ग्रेड वेतन 6600 रु0

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

(11)
<p>I. प्रोन्नति :-</p> <p>वेतनबैंड-3 के वेतनमान (15600—39100 रु0) + ग्रेड वेतन 5400 रु0 में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक कमांडेंट (संकर्म) जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>(क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 15600—39100 रु0 + ग्रेड वेतन 5400 रु0 में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ii) जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो ; और</p> <p>(iii) जिनके पास सिविल संकर्म के निष्पादन का आठ वर्ष का अनुभव हो ; या</p>

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 ₹0) + ग्रेड वेतन 5400 ₹0 में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; या जिन्होंने वेतनबैंड-2 के वेतनमान (9300-34800 ₹0) + ग्रेड वेतन 4600 ₹0 या समतुल्य में उस ग्रेड में दस वर्ष नियमित सेवा की हो जिसमें से समूह-ख(राजपत्रित) में कम से कम 05 वर्ष सेवा की हो; और

(ii) जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो ; और

(iii) जिनके पास सिविल संकर्म के निष्पादन का आठ वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 -पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल - अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) - सदस्य 3. उप सचिव या निदेशक, गृह मंत्रालय - सदस्य 4. उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल - सदस्य 5. कमाण्डेंट (संकर्म) सीमा सुरक्षा बल - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
4. सहायक कमाण्डेंट (संकर्म)	68* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 3 (15,600-39,100 रु0) + ग्रेड वेतन 5400 रु0

(5)	(6)	(7)
चयन पद	पैंतीस वर्ष से कम । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप सघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप सघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिग्री ; (ख) शारीरिक मानक :- अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम अपेक्षाएं निम्नानुसार हैं:- पुरुष: ऊंचाई - 165 सें.मी सीना- 81 सें.मी.(बिना फुलाए) (न्यूनतम फुलाव 5 सें.मी.) वजन - 50 कि.ग्रा. महिला: 157 सें.मी लागू नहीं होता ऊंचाई के अनुसार किन्तु 46 कि.ग्रा. से अन्यून (ग) चिकित्सीय मानक :- (i) दृष्टि:- दूर दृष्टि निकट दृष्टि अच्छी आंख खराब आंख अच्छी आंख खराब आंख (सही दृष्टि) (सही दृष्टि) 6/6 6/12 या 6/9 6/9 जे.। जे.। (ii) अभ्यर्थियों को संहतजानु, सपाट तलव, स्फीत शिरा या आंखों में भंगापन नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। अभ्यर्थी का इशहारा परीक्षण के साथ-साथ इडरीच-ग्रीन लेंटन परीक्षण द्वारा वर्ण दर्शन परीक्षण किया जाएगा। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे कि सक्षमतापूर्वक कार्य संपादन में बाधा पड़ने की संभावना हो। (घ) अभ्यर्थी का शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में उत्तीर्ण होना चाहिए।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) । 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

I. प्रोन्नति :-

वेतनबैंड-2 के वेतनमान (9300-34800 रु०) + ग्रेड वेतन 4600 रु० में ऐसे निरीक्षक (संकर्म) जिन्होंने उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-2 (9300-34800 रु०) + ग्रेड वेतन 4600 रु० में उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और

(ii) जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो ; और

(iii) जिनके पास सिविल संकर्म के निष्पादन का पांच वर्ष का अनुभव हो ।

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-2 (9300-34800 रु०) + ग्रेड वेतन 4600 रु० या समतुल्य में उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ;

(ii) जिनके पास सिविल इंजीनियरी में डिग्री हो ; और

(iii) जिनके पास सिविल संकर्म के निष्पादन का पांच वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 — प्रोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की प्रोन्नति, पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति और चयन बोर्ड :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1. महानिदेशक, — अध्यक्ष सीमा सुरक्षा बल	
2. महानिरीक्षक, — सदस्य सीमा सुरक्षा बल	
3. निदेशक/उप सचिव, — सदस्य गृह मंत्रालय	
4. उप महानिरीक्षक, — सदस्य सीमा सुरक्षा बल	

(1)	(2)	(3)	(4)
5. कमांडेंट (विद्युत)	01* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 4 (37,400-67,000 ₹0) + ग्रेड वेतन 8700 ₹0

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)
<p>प्रोन्नति :- वेतनबैंड-3 के वेतनमान (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 7600 रु० में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेकेण्ड-इन-कमान (विद्युत) जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में न्यूनतम पंद्रह वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006, से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</p> <p>(क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 7600 रु० में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में न्यूनतम पंद्रह वर्ष सेवा हो ; और</p> <p>(ii) जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में डिग्री हो ; और</p> <p>(iii) जिनके पास विद्युत संकर्म के निष्पादन का पंद्रह वर्ष का अनुभव हो ।</p>

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 ₹0) + ग्रेड वेतन 7600 ₹0 में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में न्यूनतम पंद्रह वर्ष सेवा की हो; और

(ii) जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में डिग्री हो ; और

(iii) जिनके पास विद्युत संकर्म के निष्पादन का पंद्रह वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा सन्नी जाएगी।

टिप्पण 2 -पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य 3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) 4. उप महानिरीक्षक(कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
6. सेकेण्ड-इन-कमान (विद्युत)	03* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित, अननुसंचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 3 (15,600-39,100 रु०) + ग्रेड वेतन 7600 रु०

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)
<p>1. प्रोन्नति :-</p> <p>वेतनबैंड-3 के वेतनमान (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 6600 रु० में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप कमांडेंट (विद्युत) जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में न्यूनतम दस वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

11. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

(क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 6600 रु० में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में न्यूनतम दस वर्ष सेवा की हो ; और

(ii) जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में डिग्री हो ; और

(iii) जिनके पास विद्युत संकर्म के निष्पादन का दस वर्ष का अनुभव हो ।

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 6600 रु० या समतुल्य में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ii) जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में डिग्री हो ; और

(iii) जिनके पास विद्युत संकर्म के निष्पादन का दस वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 - प्रांशक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को गणन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य 3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य 4. उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है ।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
7. उप कमांडेंट (विद्युत)	07* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 3(15,600—39,100 रु०) + ग्रेड वेतन 6600 रु०

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)
<p>1. प्रोन्नति :- वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 5400 रु० में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सहायक कमांडेंट (विद्युत) जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

टिप्पण 2 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

11. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 ₹0) + ग्रेड वेतन 5400 ₹0 में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ii) जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में डिग्री हो ; और

(iii) जिनके पास विद्युत संकर्म के निष्पादन का आठ वर्ष का अनुभव हो ।

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 ₹0) + ग्रेड वेतन 5400 ₹0 में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; या जिन्होंने वेतनबैंड-2 (₹0 9300-34800) + ग्रेड वेतन 4600 ₹0 या समतुल्य में उस ग्रेड में दस वर्ष नियमित सेवा की हो जिसमें से समूह-ख(राजपत्रित) में कम से कम 05 वर्ष सेवा की हो; और

(ii) जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में डिग्री हो ; और

(iii) जिनके पास विद्युत संकर्म के निष्पादन का आठ वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 —पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को वापन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के सबध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है ।
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष	
2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) — सदस्य	
3. उप सचिव या निदेशक, गृह मंत्रालय — सदस्य	
4. उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	
5. कमांडेंट (विद्युत) सीमा सुरक्षा बल — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
8. सहायक कमांडेंट (विद्युत)	42* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 3 (15,600—39,100 रु०) + ग्रेड वेतन 5400 रु०

(5)	(6)	(7)
चयन पद	पैंतीस वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि	(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिग्री ; (ख) शारीरिक मानक :- अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम अपेक्षाएं निम्नानुसार हैं:- पुरुष: उंचाई-- 165 सें.मी सीना— 81 सें.मी.(बिना फुलाए) वजन - 50 कि.ग्रा. महिला: 157 सें.मी लागू नहीं होता (न्यूनतम फुलाव 5 सें.मी.) उंचाई के अनुसार किन्तु 46 कि.ग्रा से अन्यून

	<p>वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पागी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	<p>(ग) चिकित्सीय मानक :-</p> <p>(i) दृष्टि:—दूर दृष्टि निकट दृष्टि अच्छी आंख खराब आंख अच्छी आंख खराब आंख (सही दृष्टि) (सही दृष्टि) 6/6 6/12 या 6/9 6/9 जे। जे.॥</p> <p>(ii) अभ्यर्थी को अंतर्जानु, सपाट तलवे, स्फीत शिरा या आंखों में भैगापन नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। अभ्यर्थी का इशहारा परीक्षण के साथ-साथ इडरीच-ग्रीन लैटर्न परीक्षण द्वारा वर्ण दर्शन परीक्षण किया जाएगा। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे कि सक्षमतापूर्वक कार्य संपादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> <p>(घ) अभ्यर्थी को शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p>
--	--	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

1. प्रोन्नति :-

वेतनबैंड-2 के वेतनमान (9300-34800 ₹0) + ग्रेड वेतन 4600 ₹0 में ऐसे निरीक्षक (विद्युत) जिन्होंने उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

11. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-2 (9300-34800 रु०) + ग्रेड वेतन 4600 रु० में उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, और
- (ii) जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में डिग्री हो ; और
- (iii) जिनके पास विद्युत संकर्म के निष्पादन का पांच वर्ष का अनुभव हो ।

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-2 (9300-34800 रु०) + ग्रेड वेतन 4600 रु० या समतुल्य में उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ;
- (ii) जिनके पास विद्युत इंजीनियरी में डिग्री हो ; और
- (iii) जिनके पास विद्युत संकर्म के निष्पादन का पांच वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 —पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय — सदस्य 4. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
9.कमांडेंट (वास्तुविद्)	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 4 (37,400-67,000 रु0) + ग्रेड वेतन 8700 रु0

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)/प्रोन्नति

(11)
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति</p> <p>(क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी —</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु0) + ग्रेड वेतन 7600 रु0 में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में पंद्रह वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(ii) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से स्थापत्य में डिग्री हो और वे वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन स्थापत्य परिषद् से रजिस्टर्ड हों; या</p> <p>(iii) जिनके पास स्थापत्य में पंद्रह वर्ष का अनुभव हो ।</p>

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 7600 रु० या समतुल्य में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 6600 रु० या समतुल्य में उस ग्रेड में दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ii) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से स्थापत्य में डिग्री हो और वे वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन स्थापत्य परिषद् से रजिस्टर्ड हों; और

(iii) जिनके पास स्थापत्य का पंद्रह वर्ष का अनुभव हो ।

बांध्य व्यक्तियों के साथ सीमा सुरक्षा बल के ऐसे सेकेण्ड-इन-कमान (वास्तुविद्) पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 7600 रु० में सेकेण्ड-इन-कमान (वास्तुविद्) के रूप में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और समूह 'क' में न्यूनतम पंद्रह वर्ष सेवा की हो और यदि ऐसे व्यक्ति का चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

टिप्पण 1- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)	(13)
लागू नहीं होता।	सघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

(1)	(2)	(3)	(4)
10. सेक्रेण्ड-इन-कमान (वास्तुविद)	01* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्धिवीय (योधक)	वेतन बैंड 3 (15,600-39,100) रू० + ग्रेड वेतन 7600 रू०

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)
<p>प्रोन्नति :- वेतनबैंड-3 के वेतनमान (15600-39100 रू०) + ग्रेड वेतन 6600 रू० में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप कमांडेंट (वास्तुविद) जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में दस वर्ष सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

(क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 6600 रु० में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में दस वर्ष सेवा की हो ; और

(ii) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से स्थापत्य में डिग्री हो और वे वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन स्थापत्य परिषद् से रजिस्टर्ड हों; और

(iii) जिनके पास स्थापत्य का दस वर्ष का अनुभव हो ।

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 6600 रु० या समतुल्य में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ii) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से स्थापत्य में डिग्री हो और वे वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन स्थापत्य परिषद् से रजिस्टर्ड हों; और

(iii) जिनके पास स्थापत्य का दस वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 —पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है ।
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य
3. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)	— सदस्य
4. उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
11. उप कमांडेंट (वास्तुविद्)	02* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 3 (15,600—39,100 ₹0) + ग्रेड वेतन 6600 ₹0

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

(11)

I. प्रोन्नति :-

वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 5400 रु० में ऐसे सहायक कमांडेंट (वास्तुविद्) जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1:-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :-प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

(क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 5400 रु० में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ii) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से स्थापत्य में डिग्री हो और वे वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन स्थापत्य कला परिषद् से रजिस्टर्ड हों; और

(iii) जिनके पास स्थापत्य योजना का छः वर्ष का अनुभव हो ।

(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-3 (15600-39100 रु०) + ग्रेड वेतन 5400 रु० में उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ii) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से स्थापत्य में डिग्री हो और वे वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन स्थापत्य परिषद् से रजिस्टर्ड हों; और

(iii) जिनके पास राजपत्रित रैंक में स्थापत्य का छः वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 – पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल – अध्यक्ष	
2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) – सदस्य	
3. उप सचिव या निदेशक, गृह मंत्रालय – सदस्य	
4. उप महानिरीक्षक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल – सदस्य	
5. कमांडेंट(संकर्म) या (वास्तुविद), सीमा सुरक्षा बल – सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
12. सहायक कमांडेंट (वास्तुविद)	04* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 3 (15,600-39,100 रु0) + ग्रेड वेतन 5400 रु0

(5)	(6)	(7)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)
<p>1. प्रोन्नति :- वेतनबैंड-2 (9300-34800 रु०) + ग्रेड वेतन 4600 रु० में ऐसे निरीक्षक (वास्तुविद्) जिन्होंने उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>II. प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</p> <p>(क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या जिन्होंने वेतनबैंड-2 (9300-34800 रु०) + ग्रेड वेतन 4600 रु० में उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ii) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से स्थापत्य में डिग्री हो और वे वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन स्थापत्य परिषद् से रजिस्टर्ड हों; और</p> <p>(iii) जिनके पास स्थापत्य योजना का पांच वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या जिन्होंने वेतनबैंड-2 (9300-34800 रु०) + ग्रेड वेतन 4600 रु० या समतुल्य में उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ii) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से स्थापत्य में डिग्री हो और वे वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन स्थापत्य परिषद् से रजिस्टर्ड हों; और</p> <p>(iii) जिनके पास स्थापत्य योजना का पांच वर्ष का अनुभव हो।</p>

टिप्पण 1 — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 —पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	— अध्यक्ष
2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)	— सदस्य
3. उप सचिव या निदेशक, गृह मंत्रालय	— सदस्य
4. उप महानिरीक्षक(कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)
13. निरीक्षक (वास्तुविद्)	08* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड 2 (9300—34,800 ₹0) + ग्रेड वेतन 4600 ₹0

(5)	(6)	(7)																								
चयन पद	<p>तीस वर्ष से कम ।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से स्थापत्य में डिग्री ।</p> <p>(ii) वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन स्थापत्य परिषद् से रजिस्टर्ड हों ।</p> <p>(ख) शारीरिक मानक :- अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम अपेक्षाएं निम्नानुसार हैं:-</p> <table><tr><td>पुरुष:</td><td>महिला:</td></tr><tr><td>ऊंचाई- 165 सें.मी</td><td>157 सें.मी.</td></tr><tr><td>सीना- 81 सें.मी.(बिना फुलाए)</td><td>लागू नहीं होता</td></tr><tr><td>(न्यूनतम फुलाव 5 सें.मी.)</td><td></td></tr><tr><td>वजन - 50 कि.ग्रा.</td><td>लंबाई के अनुसार किन्तु 46 कि.ग्रा. से अन्यून</td></tr></table> <p>(ग) चिकित्सीय मानक :-</p> <table><tr><td>(i)दृष्टि:-दूर दृष्टि</td><td>निकट दृष्टि</td></tr><tr><td>अच्छी आंख खराब आंख</td><td>अच्छी आंख खराब आंख</td></tr><tr><td>(सही दृष्टि)</td><td>(सही दृष्टि)</td></tr><tr><td>6/6</td><td>6/12</td></tr><tr><td>या</td><td></td></tr><tr><td>6/9</td><td>6/9</td></tr><tr><td></td><td>जे.। जे.॥</td></tr></table> <p>(ii) अभ्यर्थियों को संहतजानु, सपाट तलवे स्फीत शिरा या आंखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए और उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। अभ्यर्थी का इशहारा परीक्षण के साथ-साथ इडरीच-ग्रीन लैटर्न परीक्षण द्वारा वर्ण दर्शन परीक्षण किया जाएगा। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और कोई भी ऐसी शारीरिक व्याधि नहीं होनी चाहिए जिससे कि सक्षमतापूर्वक कार्य संपादन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> <p>(घ) अभ्यर्थी को शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार में उत्तीर्ण होना चाहिए।</p>	पुरुष:	महिला:	ऊंचाई- 165 सें.मी	157 सें.मी.	सीना- 81 सें.मी.(बिना फुलाए)	लागू नहीं होता	(न्यूनतम फुलाव 5 सें.मी.)		वजन - 50 कि.ग्रा.	लंबाई के अनुसार किन्तु 46 कि.ग्रा. से अन्यून	(i)दृष्टि:-दूर दृष्टि	निकट दृष्टि	अच्छी आंख खराब आंख	अच्छी आंख खराब आंख	(सही दृष्टि)	(सही दृष्टि)	6/6	6/12	या		6/9	6/9		जे.। जे.॥
पुरुष:	महिला:																									
ऊंचाई- 165 सें.मी	157 सें.मी.																									
सीना- 81 सें.मी.(बिना फुलाए)	लागू नहीं होता																									
(न्यूनतम फुलाव 5 सें.मी.)																										
वजन - 50 कि.ग्रा.	लंबाई के अनुसार किन्तु 46 कि.ग्रा. से अन्यून																									
(i)दृष्टि:-दूर दृष्टि	निकट दृष्टि																									
अच्छी आंख खराब आंख	अच्छी आंख खराब आंख																									
(सही दृष्टि)	(सही दृष्टि)																									
6/6	6/12																									
या																										
6/9	6/9																									
	जे.। जे.॥																									

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	<p>सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण :- पदधारियों की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों/केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी :</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्थापत्य इंजीनियरी में डिग्री हो और वे वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन स्थापत्य परिषद् से रजिस्ट्रीकृत हों ; और</p> <p>(ii) जिनके पास स्थापत्य योजना में पांच वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता

(12)	(13)
<p>पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष</p> <p>2. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p> <p>3. कमांडेंट(संकर्म) या (वास्तुविद्), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है ।

[फा. सं. 17/95/2009-कार्मिक/सीसुबल]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION****New Delhi, the 11th May, 2012**

G.S.R. 358(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force (Engineering Officers) Recruitment Rules, 2000, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Engineering officers in the Border Security Force, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Border Security Force (Engineering Officers) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.- These rules shall apply to the posts specified in column(1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.- The number of posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit qualifications, etc. - The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the afore said Schedule.

5. Appointment.- Officers who have completed their qualifying/eligibility service as contained in the Schedule annexed to these rules, shall only be considered for appointment to the grade(s).

6. Medical Fitness.-

(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

- S - Psychological
- H - Hearing
- A - Appendages
- P - Physical Capacity
- E - Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under:-

- (1) Fit for all duties anywhere.
- (2) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears and eyes.
- (3) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (4) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
- (5) Permanently unfit for duties.

7. Ineligibility of aliens.- No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing, be appointed or employed under these rules:

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment enrollment or employment of a subject of a Nepal or Bhutan under these rules.

8. Other conditions of service.- The persons appointed to the Cadre shall be subjected to the Border Security Force Act 1968 and the Border Security Force Rules 1969 as amended from time to time in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rule and persons appointed on deputation from other departments shall have to wear the uniform prescribed for the combatised post against which they are appointed and have to undergo six weeks basic training immediately on appointment on deputation.

9. Superannuation.- The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years or as prescribed by the Central Government from time to time:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty-seven years.

10. Disqualifications – No person, -

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

11. Powers to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

12. Saving.— Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Commandant (Works)	03* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial(Combatised)	Pay Band-4 (Rs. 37,400-67,000) and Grade Pay of Rs. 8,700/-

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Selection post	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	33- 1/3 % by Promotion 66- 2/3% by Deputation(including short term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

1. Promotion: Second-in-Command (Works) of Border Security Force in the Pay Scale of Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and Grade pay of Rs. 7600/- with five years regular service as Second-In-Command (Works) and minimum fifteen years Group-'A' service.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. Deputation (including short term contract):

(a) Officers of Central Armed Police Forces:-

- (i) holding analogous post on regular basis ; or with five years regular service in the grade in Pay Band-3(Rs.15600-39100) and Grade Pay of Rs.7600/- and minimum fifteen years Group-‘A’ service; and
- (ii) possessing a Degree in Civil Engineering; and
- (iii) fifteen years experience in execution of civil works.

(b) Officers from Central Government or State Government: -

- (i) holding analogous post on regular basis ; or in the grade in Pay Band-3(Rs. 15600-39100) and Grade Pay of Rs.7600/- or equivalent with five years regular service in the grade; and
- (ii) possessing a Degree in Civil Engineering; and
- (iii) fifteen years experience in execution of civil works.

Note 1.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion-	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
(1) Director General Border Security Force - Chairman	
(2) Joint Secretary Ministry of Home Affairs. - Member	
(3) Inspector General Border Security Force (to be nominated by the Chairman) - Member	
(4) Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Second-in-Command (Works)	03* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial(Combatised)	Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 7,600/-

(5)	(6)	(7)
Selection post	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation (including short term contract).

(11)
<p>I. Promotion: Deputy Commandant (Works) of Border Security Force in the pay scale of Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and Grade Pay of Rs. 6600/-with five years regular service in the grade and minimum ten years Group 'A' service.</p> <p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

11. Deputation (including short term contract):
- (a) Officers of Central Armed Police Forces ;
- (i) holding analogous post on regular basis; or with five years regular service in the grade in Pay Band-3(Rs.15,600-39,100) and Grade Pay of Rs.6,600/- with minimum ten years Group 'A' service; and
 - (ii) possessing a Degree in Civil Engineering; and
 - (iii) ten years' experience in execution of civil works.
- (b) Officers from Central or State Government.-
- (i) holding analogous post on regular basis; or with five years regular service in the pay scale of Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 6,600/-; and
 - (ii) possessing a Degree in Civil Engineering; and
 - (iii) ten years' experience in execution of civil works.

Note 1:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion-</p> <p>(1) Director General - Chairman Border Security Force</p> <p>(2) Joint Secretary - Member Ministry of Home Affairs.</p> <p>(3) Inspector General - Member Border Security Force (to be nominated by the Chairman)</p> <p>(4) Deputy Inspector General (Personnel) - Member Border Security Force</p>	<p>Exempted from the purview of Union Public Service Commission.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Deputy Commandant (Works)	14* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 6,600/-

(5)	(6)	(7)
Selection post	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation (including short term contract).


(11)
<p>I. Promotion:</p> <p>Assistant Commandant (Works) of the Border Security Force in the pay scale of Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 5,400/- with five years regular service in the grade.</p> <p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>II. Deputation (including short term contract):</p> <p>(a) Officers of Central Armed Police Forces:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis ; or with five years regular service in the grade in Pay Band-3(Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 5,400/-.</p> <p>(ii) possessing Degree in Civil Engineering; and</p> <p>(iii) eight years' experience in execution of civil works; or</p>

(b) Officers from Central or State Governments: -

- (i) holding analogous post on regular basis; or with five years regular service in the grade Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 5,400/-; or in the pay scale in Pay Band-2, (Rs.9,300-34,800) and Grade pay of Rs. 4,600/- or equivalent with ten years regular service in the grade of which atleast five years service should be Group 'B' (Gazetted); and
- (ii) possessing Degree in Civil Engineering; and
- (iii) eight years experience in execution of civil works.

Note 1.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion-</p> <p>(1) Director General Border Security Force - Chairman</p> <p>(2) Inspector General Border Security Force - Member (to be nominated by the Chairman)</p> <p>(3) Deputy Secretary or Director Ministry of Home Affairs - Member</p> <p>(4) Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force. - Member</p> <p>(5) Commandant (Works)  - Member Border Security Force.</p>	<p>Exempted from the purview of Union Public Service Commission.</p>

(1)	(2)	(3)
4. Assistant Commandant (Works)	68* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)

(4)	(5)
Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 5,400/-	Selection post

(6)	(7)																								
Below thirty-five years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(a) Degree in Civil Engineering from a recognized University or Institution;																								
Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).	(b) Physical Standard:- The minimum requirements for the candidates are as follows:- <table><tr><td></td><td><u>Men</u></td><td><u>Women</u></td></tr><tr><td>Height</td><td>165 cms</td><td>157 cms</td></tr><tr><td>Chest (unexpanded)- (with 5 cms. Minimum expansion)</td><td>81 cms</td><td>Not applicable.</td></tr><tr><td>Weight</td><td>50 Kg</td><td>According to height but not less than 46 Kgs</td></tr></table>		<u>Men</u>	<u>Women</u>	Height	165 cms	157 cms	Chest (unexpanded)- (with 5 cms. Minimum expansion)	81 cms	Not applicable.	Weight	50 Kg	According to height but not less than 46 Kgs												
	<u>Men</u>	<u>Women</u>																							
Height	165 cms	157 cms																							
Chest (unexpanded)- (with 5 cms. Minimum expansion)	81 cms	Not applicable.																							
Weight	50 Kg	According to height but not less than 46 Kgs																							
	(c) Medical Standards:- <table><tr><td colspan="2">(i) Eye Sight: Distant vision</td><td colspan="2">Near vision</td></tr><tr><td>Better eye</td><td>Worse eye</td><td>Better eye</td><td>Worse eye</td></tr><tr><td colspan="2">(Corrected Vision)</td><td colspan="2">(Corrected Vision)</td></tr><tr><td>6/6</td><td>6/12</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="2">or</td><td></td><td></td></tr><tr><td>6/9</td><td>6/9</td><td>J.I</td><td>J.II</td></tr></table>	(i) Eye Sight: Distant vision		Near vision		Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye	(Corrected Vision)		(Corrected Vision)		6/6	6/12			or				6/9	6/9	J.I	J.II
(i) Eye Sight: Distant vision		Near vision																							
Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye																						
(Corrected Vision)		(Corrected Vision)																							
6/6	6/12																								
or																									
6/9	6/9	J.I	J.II																						
	(ii) The candidates must not have knock knees, Flat Foot, Varicose Veins or squint in eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be a good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.																								
	(d) should qualify the physical efficiency test, written test and interview.																								

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for direct recruits and Promotees	Seventy-five percent by promotion failing which by deputation (including short term contract). Twenty-five percent by direct recruitment.

(11)

I. Promotion: Inspector (Works) in the pay scale of Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4600/- having three years regular service in the grade.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. Deputation(including short term contract):

(a) Officers of Central Armed Police Forces:-

- (i) holding analogous post on regular basis ; or with three years regular service in the grade of Pay Band-2, Rs. 9,300-34,800 +Grade Pay Rs.4,600; and
- (ii) possessing Degree in Civil Engineering; and
- (iii) five years' experience in execution of civil works.

(b) Officers from Central or State Governments

- (i) holding analogous post on regular basis; or in the grade of Pay Band-2, Rs. 9,300-34,800 + Grade Pay Rs.4,600 or equivalent with three years regular service in the grade;
- (ii) possessing Degree in Civil Engineering; and
- (iii) five years' experience in execution of civil works.

Note 1.- For the purpose of appointment on deputation basis. the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale. and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)		(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion, confirmation and Selection board for direct recruitment:-		Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
1.	Director General, Border Security Force - Chairman	
2.	Inspector General, Border Security Force - Member	
3.	Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs - Member	
4.	Deputy Inspector General, Border Security Force - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
5. Commandant (Electrical)	01* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 (Rs. 37,400-67,000) plus Grade Pay of Rs. 8,700/-

(5)	(6)	(7)
Selection post.	Not applicable.	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which by Deputation (including short term contract)

(11)

Promotion: Second-in-Command (Electrical) of Border Security Force in the Pay Scale of Pay Band -3(Rs. 15600-39100) and Grade pay of Rs. 7600/- with five years regular service as Second-In-Command (Electrical) and minimum fifteen years Group-‘A’ service.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Deputation (including short term contract):

(a) Officers of Central Armed Police Forces:-

- (i) holding analogous post on regular basis ; or with five years regular service in the grade in Pay Band-3 (Rs.15600-39100) and Grade Pay Rs.7600/- and minimum fifteen years Group-‘A’ service; and
- (ii) possessing a Degree in Electrical Engineering; and
- (iii) fifteen years’ experience in execution of Electrical works.

(b) Officers from Central Government or State Government: -

- (i) holding analogous post on regular basis ; or with five years regular service in the grade in Pay Band-3(Rs.15600-39100) and Grade Pay Rs.7600/- with minimum fifteen years Group-‘A’ service; and
- (ii) possessing Degree in Electrical Engineering; and
- (iii) fifteen years’ experience in execution of electrical works.

Note-1.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note-2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
(1) Director General - Chairman Border Security Force	
(2) Joint Secretary - Member Ministry of Home Affairs.	
(3) Inspector General - Member Border Security Force (to be nominated by the Chairman)	
(4) Deputy Inspector General - Member (Personnel) Border Security Force	

(1)	(2)	(3)	(4)
6. Second-in-Command (Electrical)	03* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 7,600/-

(5)	(6)	(7)
Selection post	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation(including short term contract)

(11)

I. Promotion: Deputy Commandant (Electrical) of the Border Security Force in the pay scale of Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and Grade Pay of Rs. 6600/- with five years regular service in the grade and minimum ten years Group 'A' service.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. Deputation (including short term contract):-

(a) Officers of Central Armed Police Forces ;

- (i) holding analogous post on regular basis; or with five years regular service in the grade of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) and Grade Pay of Rs.6,600/- with minimum ten years Group-'A' service; and
- (ii) possessing a Degree in Electrical Engineering; and
- (iii) ten years' experience in execution of electrical works.

(b) Officers from Central Government or State Government.-

- (i) holding analogous post on regular basis; or in the grade of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) and Grade Pay Rs.6,600/- or equivalent with five years regular service in the grade; and
- (ii) possessing Degree in Electrical Engineering; and
- (iii) ten years' experience in execution of Electrical works.

Note 1.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion-	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
(1) Director General Border Security Force - Chairman	
(2) Joint Secretary Ministry of Home Affairs. - Member	
(3) Inspector General Border Security Force (to be nominated by the Chairman) - Member	
(4) Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
7. Deputy Commandant (Electrical)	07* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 (Rs. 15,600- 39,100) and Grade Pay of Rs. 6,600/-

(5)	(6)	(7)
Selection post	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation(including short term contract).

(11)

I. Promotion:

Assistant Commandant (Electrical) of the Border Security Force with five years regular service in the grade of Pay Band-3(Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 5,400/-.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. Deputation (including short term contract):**(a) Officers of Central Armed Police Forces:-**

- (i) holding analogous post on regular basis ; or with five years regular service in the grade of Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 5,400/-; and
- (ii) possessing Degree in Electrical Engineering; and
- (iii) eight years' experience in execution of electrical works; or

(b) Officers from Central Government or State Governments: -

- (i) holding analogous post on regular basis; or with five years regular service in the grade of Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 5,400/-; or in the grade of Pay Band-2 (Rs. 9,300- 34,800) and Grade pay of Rs. 4,600/- or equivalent with ten years regular service in the grade of which atleast five years service should be Group 'B'(Gazetted); and
- (ii) possessing Degree in Electrical Engineering; and
- (iii) eight years' experience in execution of electrical works.

Note 1.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion.-	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
(1) Director General Border Security Force - Chairman	
(2) Inspector General Border Security Force (to be nominated by the Chairman) - Member	
(3) Deputy Secretary or Director Ministry of Home Affairs - Member	
(4) Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force. - Member	
(5) Commandant (Electrical) Border Security Force. - Member	

(1)	(2)	(3)
8. Assistant Commandant (Electrical)	42* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A'. Gazetted. Non-Ministerial (Combatised)

(4)	(5)
Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Pay of Rs. 5,400/-	Grade Selection post.

(6)	(7)																								
Below thirty-five years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(a) Degree in Electrical Engineering from a recognized University or Institution.																								
Note.1 :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Jangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).	(b) Physical Standard: The minimum requirements for the candidates are as follows:																								
	<table><tr><td></td><td><u>Men</u></td><td><u>Women</u></td></tr><tr><td>Height</td><td>165 cms</td><td>157 cms</td></tr><tr><td>Chest (unexpanded)- (with 5 cms Minimum expansion)</td><td>81 cms</td><td>Not Applicable</td></tr><tr><td>Weight</td><td>50 Kg</td><td>According to height but not less than 45 Kgs</td></tr></table>		<u>Men</u>	<u>Women</u>	Height	165 cms	157 cms	Chest (unexpanded)- (with 5 cms Minimum expansion)	81 cms	Not Applicable	Weight	50 Kg	According to height but not less than 45 Kgs												
	<u>Men</u>	<u>Women</u>																							
Height	165 cms	157 cms																							
Chest (unexpanded)- (with 5 cms Minimum expansion)	81 cms	Not Applicable																							
Weight	50 Kg	According to height but not less than 45 Kgs																							
	(c) Medical Standards:																								
	<table><tr><td colspan="2">(i) Eye Sight: Distant vision</td><td colspan="2">Near vision</td></tr><tr><td>Better eye</td><td>Worse eye</td><td>Better eye</td><td>Worse eye</td></tr><tr><td colspan="2">(Corrected Vision)</td><td colspan="2">(Corrected Vision)</td></tr><tr><td>6/6</td><td>6/12</td><td></td><td></td></tr><tr><td colspan="2">or</td><td></td><td></td></tr><tr><td>6/9</td><td>6/9</td><td>J.1</td><td>J.11</td></tr></table>	(i) Eye Sight: Distant vision		Near vision		Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye	(Corrected Vision)		(Corrected Vision)		6/6	6/12			or				6/9	6/9	J.1	J.11
(i) Eye Sight: Distant vision		Near vision																							
Better eye	Worse eye	Better eye	Worse eye																						
(Corrected Vision)		(Corrected Vision)																							
6/6	6/12																								
or																									
6/9	6/9	J.1	J.11																						
	(ii) The candidates must not have knock knees, Flat Foot, Varicose Veins or squint in eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be a good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.																								
	(d) should qualify the physical efficiency test, written test and interview.																								

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Two years for direct recruits and Promotees	<p>Seventy-five per cent by promotion failing which by deputation (including short term contract).</p> <p>Twenty-five per cent by direct recruitment.</p>

(11)

I. Promotion: Inspector (Electrical) in the pay scale of Pay Band-2(Rs. 9300-34800) and Grade Pay Rs. 4600/- having three years regular service in the grade.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. Deputation (including short term contract):

(a) Officers of Central Armed Police Forces:-

- (i) holding analogous post on regular basis : or with three years regular service in the grade of Pay Band-2 (Rs. 9,300-34,800) and Grade Pay of Rs.4,600; and
- (ii) possessing Degree in Electrical Engineering; and
- (iii) five years' experience in execution of electrical works.

(b) Officers from Central or State Governments-

- (i) holding analogous post on regular basis: or in the grade of Pay Band-2 (Rs. 9,300-34,800) and Grade Pay of Rs.4,600 or equivalent with three years regular service in the grade;
- (ii) possessing Degree in Electrical Engineering; and
- (iii) five years' experience in execution of electrical works.

Note 1.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)			(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion, confirmation:-			Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
1.	Director General, Border Security Force	- Chairman	
2.	Inspector General, Border Security Force	- Member	
3.	Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs	- Member	
4.	Deputy Inspector General, Border Security Force	- Member	

(1)	(2)	(3)	(4)
9. Commandant (Architect)	01* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 (Rs. 37,400- 67,000) and Grade Pay of Rs. 8,700/-

(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Deputation (including short term contract)/ Promotion

(11)

Promotion/Deputation:

(a) Officers of Central Armed Police Forces:-

- (i) Holding analogous post on regular basis; or with five years regular service in the grade of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 7,600/- with fifteen years Group-‘A’ service; and
- (ii) possessing a Degree in Architecture from a recognised University or Institution and registered with Council of Architecture under Architects Act, 1972 ; or
- (iii) fifteen years’ experience in Architecture.

(b) Officers from Central Government or State Government :-

- (i) holding analogous post on regular basis; or in the pay scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 7,600/- or equivalent with five years regular service in the grade; or in the pay scale of Pay Band-3(Rs.15,600-39,100) and Grade Pay Rs. 6,600/- or equivalent with ten years regular service in the grade ; and
- (ii) possessing Degree in Architecture from a recognised University or Institution and registered with Council of Architecture under Architects Act, 1972 ; and
- (iii) fifteen years experience in Architecture.

Second-in-Command (Architect) of Border Security Force in the Pay Scale of Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and Grade pay Rs. 7600/- with five years regular service as Second-In-Command (Architect) with minimum fifteen years Group-‘A’ shall also be considered along with outsiders and in case such person is selected. it shall be treated as having been filled by promotion.

Note-1: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale. and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 2.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale. and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

(12)

Not applicable

(13)

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

(1)	(2)	(3)	(4)
10. Second-in-Command (Architect)	01* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A'. Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 7,600/-

(5)	(6)	(7)
Selection post	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by Deputation(including short term contract)

(11)
<p>Promotion: Deputy Commandant (Architect) of the Border Security Force in the pay scale of Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) and Grade Pay of Rs. 6600/- with five years regular service in the grade and ten years Group 'A' service.</p> <p>Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

Deputation(including short term contract):

- (a) Officers of Central Armed Police Forces ;
- (i) holding analogous post on regular basis; or with five years regular service in the grade of Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay Rs. 6,600/- with ten years Group 'A' service; and
 - (ii) possessing a Degree in Architecture from a recognised University or Institution and registered with Council of Architecture under Architects Act. 1972 ; and
 - (iii) ten years' experience in Architecture.
- (b) Officers from Central or State Government.-
- (i) holding analogous post on regular basis; or in the grade of Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 6,600/- or equivalent with five years regular service in the grade; and
 - (ii) possessing Degree in Architecture from a recognised University or Institution and registered with Council of Architecture under Architects Act. 1972 ; and
 - (iii) ten years experience in Architecture.

Note-1:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note-2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion-</p> <p>(1) Director General Border Security Force - Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary Ministry of Home Affairs. - Member</p> <p>(3) Inspector General Border Security Force (to be nominated by the Chairman) - Member</p> <p>(4) Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force - Member</p>	<p>Exempted from the purview of Union Public Service Commission.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
11. Deputy Commandant (Architect)	02* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A'. Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3(Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 6,600/-

(5)	(6)	(7)
Selection post.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation (including short term contract).

(11)

I. Promotion: Assistant Commandant (Architect) with five years regular service in the grade of Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs. 5,400/-.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. Deputation (including short term contract):

(a) Officers of Central Armed Police Forces:-

(i) holding analogous post on regular basis : or with five years regular service in the grade of Pay Band-3(Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs.5,400/-.

(ii) Possessing a degree in Architecture from a recognised University or Institution and registered with Council of Architecture under Architects Act 1972; and

(iii) six years' experience in Architectural planning.

(b) Officers from Central or State Governments: -

(i) holding analogous post on regular basis; or with five years regular service in the grade of Pay Band-3 (Rs. 15,600-39,100) and Grade Pay of Rs.5,400/-; and

(ii) possessing Degree in Architecture from a recognised University or Institution and registered with Council of Architecture under Architects Act 1972; and

(iii) six years' experience in Architecture in Gazetted rank.

Note 1.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion-	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
(1) Director General Border Security Force - Chairman	
(2) Inspector General Border Security Force - Member (to be nominated by the Chairman)	
(3) Deputy Secretary or Director Ministry of Home Affairs - Member	
(4) Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force. - Member	
(5) Commandant (Works) or (Architect) Border Security Force. - Member	

(1)	(2)	(3)
12. Assistant Commandant (Architect)	04* (2012) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)

(4)	(5)	(6)
Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) and Grade Pay of Rs.5,400/-	Selection post.	Not applicable

1724 45/12-8

(7)	(8)	(9)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	02 years for promotees	By promotion failing which by deputation (including short term contract).

(12)

I. Promotion:

Inspector (Architect) with three years regular service in the grade Pay Band-3 (Rs. 9300-34800) and Grade pay of Rs. 4600/-.

Note-1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

II. Deputation (including short term contract).-

(a) Officers of Central Armed Police Forces:-

- (i) holding analogous post on regular basis ; or with three years regular service in the grade of Pay Band-2 (Rs. 9,300-34,800) and grade pay of Rs. 4,600; and
- (ii) possessing a Degree in Architecture from a recognised University or Institution and registered with council of Architecture under Architects Act 1972; and
- (iii) five years experience in Architectural planning.

(b) Officers from Central Government or State Governments.-

- (i) holding analogous post on regular basis; or in the pay scale of Pay Band-2 (Rs. 9,300-34,800) and Grade Pay Rs. 4,600 or equivalent with three years regular service in the grade; and
- (ii) possessing degree in Architecture or equivalent from a recognised University or Institution and registered with council of Architecture under Architects Act 1972; and
- (iii) five years experience in Architectural planning.

Note 1:- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and, where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of applications.

(13)		(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion:-		Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
1.	Director General, Border Security Force - Chairman	
2.	Inspector General, Border Security Force (To be nominated by the Chairman) - Member	
3.	Deputy Secretary or Director Ministry of Home Affairs - Member	
4.	Deputy Inspector General (Personnel) - Border Security Force Member	

(1)	(2)	(3)
13. Inspector (Architect)	08* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service. Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)

(4)	(5)
Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4600/-	Selection post.

(6)	(7)												
Below thirty years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(a) (i) Degree in Architecture from a recognised University or Institution. (ii) Registered with Council of Architecture under Architects Act, 1972.												
Note.- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).	(b) Physical Standard: The minimum requirements for the candidates are as follows:- <table><tr><th></th><th><u>Men</u></th><th><u>Women</u></th></tr><tr><td>Height -</td><td>165 cms</td><td>157 cms</td></tr><tr><td>Chest (unexpanded)- (with 5 cms Minimum expansion)</td><td>81 cms</td><td>Not Applicable</td></tr><tr><td>Weight -</td><td>50 Kg</td><td>According to height but not less than 46 Kgs</td></tr></table>		<u>Men</u>	<u>Women</u>	Height -	165 cms	157 cms	Chest (unexpanded)- (with 5 cms Minimum expansion)	81 cms	Not Applicable	Weight -	50 Kg	According to height but not less than 46 Kgs
	<u>Men</u>	<u>Women</u>											
Height -	165 cms	157 cms											
Chest (unexpanded)- (with 5 cms Minimum expansion)	81 cms	Not Applicable											
Weight -	50 Kg	According to height but not less than 46 Kgs											
	(c) Medical Standards: (i) Eye Sight: Distant vision Better eye Worse eye (Corrected Vision) 6/6 6/12 or 6/9 6/9 Near vision Better eye Worse eye (Corrected Vision) J.I J.II												
	(ii) The candidates must not have knock knees, Flat Foot, Varicose Veins or squint in eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be a good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.												
	(d) should qualify the physical efficiency test, written test and interview.												

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits	<p>By Direct Recruitment</p> <p>Note:- Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Armed Police Forces /Central Government or State Government.</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; and possessing a Degree in Architectural Engineering and registered with Council of Architects Act 1972; and</p> <p>(ii) five years experience in Architectural planning.</p>

(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'B' Departmental Committee for confirmation.-</p> <p>(1) Inspector General, - Chairman Border Security Force.</p> <p>(2) Deputy Inspector General, - Member Border Security Force</p> <p>(3) Commandant (Works) or (Architect) - Member Border Security Force</p>	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

[F. No. 17/95/2009-Pers./BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)